

Составлен на основании

Трудового Кодекса

Кыргызской Республики

Ст.№53 2004

Трудовой договор

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

(место заключения договора)

1. Наниматель \_\_\_\_\_  
(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

Номер Устава школы \_\_\_\_\_ ИИН \_\_\_\_\_

В лице \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество уполномоченного должностного лица нанимателя)

Заклучили настоящий договор о нижеследующем.

2. Работник \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

ИИН \_\_\_\_\_

Принимается на работу \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения, предприятия, цех, отдел и т.д.)

На должность \_\_\_\_\_  
(полное наименование должности, профессии, специальности)

Классификация \_\_\_\_\_  
(разряд квалификационная категории и т.д.)

3. Вид трудового договора (нужные подчеркнуть)

Срок трудового договора

- на определенной срок(бессрочный)
- на определенной срок
- на время выполнения определенной работы

4. Режим работы \_\_\_\_\_

Начало работы \_\_\_\_\_

Перерыв \_\_\_\_\_

Окончание \_\_\_\_\_

5. В период действия трудового договора работник обязан: выполнять квалификационные требования к учителю общеобразовательного учреждения (тест прилагается).
6. В период действия трудового договора наниматель обязан (текст прилагается).
7. Работнику устанавливается заработная плата ( должностной оклад, тарифная ставка) в размере \_\_\_\_\_.
8. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ рабочих дней.
9. Основание прекращения трудового договора \_\_\_\_\_ невыполнение пункта 5 договора \_\_\_\_\_.
10. Условия настоящего договора может быть изменены по согласию обеих сторон, с чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
11. Действие настоящего трудового договора прекращается по соглашению сторон предусмотренными в статьях Трудового кодекса КР. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколам, являющимися неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательство КР порядке.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.
14. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой нанимателю.

Наниматель: \_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного  
Должностного лица нанимателя)

Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)

Адреса сторон: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_