



«Утверждаю»  
Директор Чирчикской СШ  
Шарафидина Конурбаева  
Бейшалиева Н.О.

## ПОЛОЖЕНИЕ о службе и об организации работы по охране труда

1. Общие положения
2. Основные задачи в области охраны труда, решаемые организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями
3. Организация работы по охране труда
4. Права работников службы охраны труда (специалист по охране труда)
5. Система управления охраной труда
6. Финансирование деятельности службы охраны труда
7. Ответственность работников службы охраны труда (специалист по охране труда)

Приложение. Предписание инженера (специалиста) службы охраны труда

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение о службе и об организации работы по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 5 и 9 [Закона](#) Кыргызской Республики "Об охране труда".

Положение определяет основные задачи и устанавливает организационные принципы работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве, которая должна проводиться в организациях, ассоциациях, корпорациях, акционерных обществах, транснациональных компаниях, на всех предприятиях, а также в научных, конструкторских, учебно-производственных заведениях независимо от форм собственности и видов деятельности, находящихся на территории Кыргызской Республики.

1.2. Нормативно-правовой основой организации работы по охране труда являются Конституция Кыргызской Республики, Трудовой [кодекс](#) Кыргызской Республики, [Закон](#) Кыргызской Республики "Об охране труда", законы и другие нормативные правовые акты Кыргызской Республики, действующие на территории республики и регулирующие трудовые правовые отношения, а также предпринимательскую, хозяйственную и иную деятельность, в процессе которой применяется наемный труд; действующие стандарты,

Республики.

### 3. Организация работы по охране труда

3.1. На предприятиях, в организациях с численностью более 50 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, обязанности которого возлагаются на лицо, имеющее соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. По своему статусу служба охраны труда или соответствующая ей должность приравнивается к основным службам и подчиняется непосредственно руководителю.

3.2. На предприятиях, в организациях с численностью 50 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда принимается работодателем (индивидуальным предпринимателем) с учетом специфики деятельности данной организации.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель может заключить договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, или принять исполнение этих обязанностей на себя с соответствующим оформлением.

3.3. На предприятиях, в организациях, где штатные должности по охране труда не предусмотрены, исполнение этих обязанностей возлагается приказом руководителя на одного из его заместителей.

3.4. Служба охраны труда комплектуется работниками, имеющими высшее образование или среднее специальное образование (инженерное, юридическое, экономическое), прошедшими в последующем обучение на курсах повышения квалификации по программе "Охрана труда". Службам охраны труда должны быть созданы условия для работы, включая обеспечение помещением, законодательными и другими нормативными правовыми актами по охране труда, приборами и средствами контроля за уровнем опасных и вредных производственных факторов. Ликвидация службы охраны труда (должности специалиста по охране труда) организации допускается только в случае прекращения деятельности данной организации.

### 4. Права работников службы охраны труда (специалист по охране труда)

Работники службы охраны труда (специалист по охране труда) имеют право:

объектов, рассмотрение состояния дел с охраной труда на заседаниях коллегий, совещаниях.

2.2. Основной задачей по охране труда является обеспечение охраны и условий труда работающих путем:

- внедрения совершенных и безопасных технологий, машин и оборудования;

- контроля за соблюдением руководителями и исполнителями работ требований технологических регламентов производственных процессов и эксплуатационных параметров зданий, сооружений, машин и механизмов;

- проведения профилактических мер по результатам анализов аварий, фактов травматизма, нарушений правил и норм по охране труда;

- организации своевременного обучения по охране труда работников, в том числе руководителей, проведения вводных инструктажей по охране труда со всеми лицами, поступившими на работу, командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;

- организации прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров для работников, которые в соответствии с законодательством Кыргызской Республики должны их проходить, а также предоставления компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;

- выделения необходимых материальных и финансовых ресурсов для обеспечения выполнения мероприятий и работ по охране труда, обеспечения выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором, касающихся вопросов охраны труда;

- организации профилактического спецпитания и выдачи молока, а также отдыха и приема пищи в установленное трудовым распорядком время;

- организации разработки инструкций по охране труда, обязательных для соблюдения работниками, подготовки информационных стендов, кабинетов (уголков) по охране труда;

- организации расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, оформления и хранения документов, касающихся требований охраны труда (актов формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по факту травмобезопасности, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации производственных объектов и другие) в соответствии с установленными сроками;

- составления отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Национальным статистическим комитетом Кыргызской

Республики.

### 3. Организация работы по охране труда

3.1. На предприятиях, в организациях с численностью более 50 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, обязанности которого возлагаются на лицо, имеющее соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. По своему статусу служба охраны труда или соответствующая ей должность приравнивается к основным службам и подчиняется непосредственно руководителю.

3.2. На предприятиях, в организациях с численностью 50 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда принимается работодателем (индивидуальным предпринимателем) с учетом специфики деятельности данной организации.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель может заключить договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, или принять исполнение этих обязанностей на себя с соответствующим оформлением.

3.3. На предприятиях, в организациях, где штатные должности по охране труда не предусмотрены, исполнение этих обязанностей возлагается приказом руководителя на одного из его заместителей.

3.4. Служба охраны труда комплектуется работниками, имеющими высшее образование или среднее специальное образование (инженерное, юридическое, экономическое), прошедшими в последующем обучение на курсах повышения квалификации по программе "Охрана труда". Службам охраны труда должны быть созданы условия для работы, включая обеспечение помещением, законодательными и другими нормативными правовыми актами по охране труда, приборами и средствами контроля за уровнем опасных и вредных производственных факторов. Ликвидация службы охраны труда (должности специалиста по охране труда) организации допускается только в случае прекращения деятельности данной организации.

### 4. Права работников службы охраны труда (специалист по охране труда)

Работники службы охраны труда (специалист по охране труда) имеют право:

- проводить проверки соответствия требованиям норм и правил охраны труда объектов жилищно-коммунального, производственного и вспомогательного назначения, рабочих мест, оборудования, машин, механизмов, строительных конструкций;
- требовать временного отстранения от работы лиц без какого-либо ущерба для них, если они не обеспечены необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, не прошли медицинский осмотр, обучение и инструктаж, проверку знаний, не имеют допуска (удостоверения) на производство соответствующих работ;
- участвовать в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ и производственных объектов по охране труда;
- выдавать должностным лицам организации обязательные для выполнения предписания (рекомендуемая форма прилагается к настоящему Положению) по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда, требований правил и норм охраны труда;
- - направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования законодательства об охране труда;
- участвовать в заседаниях выборных органов организаций (правлений, комиссий, советов, профсоюзных органов) при обсуждении вопросов охраны труда;
- привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов к проверкам состояния условий и охраны труда;
- обращаться в уполномоченные государственные и общественные органы надзора и контроля по проблемам охраны труда;
- работники службы охраны труда (специалист по охране труда) при выполнении своих обязанностей имеют право беспрепятственно посещать все производственные и вспомогательные помещения и объекты, другие структурные подразделения;
- работники службы охраны труда (специалист по охране труда) при выполнении своих служебных обязанностей пользуются полной профессиональной независимостью от должностных лиц. Привлечение штатных работников по охране труда к выполнению других несвойственных им работ не допускается.

## 5. Система управления охраной труда

5.1. Для обеспечения проведения единой политики в области охраны труда организация разрабатывает и утверждает систему управления

охраной труда в отрасли.

5.2. Система управления охраной труда отрасли представляет собой комплекс организационных, технических, экономических, социальных и правовых мер, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, и является неотъемлемой частью общей системы управления отраслью.

5.3. В соответствии со структурой отрасли и предприятий устанавливаются три уровня управления охраной труда:

- первый уровень (I) - объект работ; производственное подразделение, включающее в свой состав несколько объектов работ и подчиненное второму уровню;
- второй уровень (II) - предприятие, подчиненное третьему уровню;
- третий уровень (III) - вышестоящая организация.

#### 6. Финансирование деятельности службы охраны труда

Работодатель ежегодно выделяет на охрану труда необходимые средства в объеме, определяемом коллективным договором.

Деятельность службы охраны труда (специалист по охране труда) соответствующих органов исполнительной власти, финансируется за счет бюджетов соответствующих субъектов. Службы охраны труда (специалист по охране труда) организаций финансируются за счет средств, выделенных на ее содержание работодателем. Должностные оклады работников службы охраны труда (специалист по охране труда) должны быть не ниже должностных окладов работников основных производственно-технических служб.

Работодатель вправе создавать фонды по охране труда в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики.

Работники предприятий и организаций не несут каких-либо расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

#### 7. Ответственность работников службы охраны труда (специалист по охране труда)

Ответственность за деятельность службы охраны труда несет руководитель предприятия, организации.

Работники службы охраны труда (специалист по охране труда), нарушающие при выполнении своих должностных обязанностей законодательство Кыргызской Республики о труде и охране труда, производственную и трудовую дисциплину, совершающие другие

противоправные действия, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.