

Протокол на общем собрании
Трудовой коллектива
Боролдойской средней школы
им. Ц.Конурбаева
протокол № 1 от 20.11.11 г.



Коллективный договор Боролдойской средней школы (работодателя) и профсоюзного комитета школы

1-Общие положения

Настоящее соглашение регулирует правовые, трудовые, социальные и экономические отношения между работодателем, работниками и профсоюзным комитетом школы. Кроме того, администрация школы и профком школы обязуются обеспечить обязательное получение школой статуса юридического лица, равную доступность получения услуг образования для всех учащихся школы.

1. Основные направления сотрудничества сторон
2. Распорядителем признать директора школы
3. Предоставить школе самостоятельность при составлении ее сметы расходов на календарный год директор
4. Способствовать в организации самостоятельной бухгалтерии школы директор
5. Обеспечить проведение майского и августовского учета детей Директор профком
6. Ввести адресную помощь учащимся из многодетных и малоимущих семей из средств школьного бюджета
7. Составить перечень работ с особыми условиями труда в соответствии с Постановлением КР от 19.12.2006 г. № 863 « Об оплате труда, применяемой в особых условиях» директор
8. Сформировать комиссию по аттестации рабочих мест с вредными условиями труда, особыми условиями труда, установить доплату к заработной плате данных работников.

директор

профком

9. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с работником при приеме его на работу, не может быть перезаключен на определенный срок без согласия работника в т.ч. и с работающим пенсионером по возрасту.

директор

10. Оформлять трудовые книжки на вновь принятых на работу работников в течение 5 дней.

директор

11. Не позднее, чем за один месяц предупреждать работников школы об изменениях их размера заработной платы, режима работы, условия труда в соответствии со статьей 71 Трудового кодекса КР.

директор

Работодателем, Работниками и Обучающимися, применяются по аналогии к отношениям между руководством и работниками структурных подразделений, не зависимо от прямого упоминания об этом в отдельных пунктах Договора.

1.7. Работодатель признает Профсоюзную организацию, зарегистрированную в органах юстиции КР, в лице профкома, и его председателя- единственным уполномоченным представителем всего коллектива, в переговорах по защите его трудовых и социально-экономических интересов.

1.8. Профком представляет интересы коллектива при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнениями, рассмотрении и разрешении трудовых сборов работников с работодателем, участвует в урегулировании социально-трудовых отношений. Профком проводит консультации и согласования по установлению или изменению условий труда, оплаты труда, режима рабочего времени, охраны труда и другим вопросам.

1.9. Защиту законных прав и интересов работников образования и науки, в том числе, работающих.

1.10. Профсоюзы независимы в своей деятельности и подчиняются только законодательству КР. Они не подотчетны и не подконтрольны органам государственной власти, работодателям, политическим партиям и другим общественным объединениям. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права профсоюза или воспрепятствовать осуществлению их уставной деятельности, если иное не предусмотрено законом (Закон КР «О профессиональных союзах» ст.4.)

Кыргызской Республике» и другими постановлениями, приказами и распоряжениями Министерством образования и науки КР (далее МОиН КР), другими нормативно-правовыми актами государственных органов и ведомств. К числу нормативно-правовых документов относятся также: Устав Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР, Генеральное

Соглашение между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканским объединением работодателей, Отраслевое Соглашение между МОиН КР и Центральным Комитетом Профсоюза работников образования и науки КР (далее ЦКПРОиН КР) на 2016-2018 годы (заключенное с целью укрепления и развития социального партнерства, которое являясь нормативным правовым актом, действие которого распространяется на работодателей всех образовательных организаций, подчиненных отраслевому Министерству, - определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, которые устанавливают общие принципы проведения в образовательной отрасли согласованной социально-экономической политики в течение указанного периода), Устав СШ «НУР», Положение о профсоюзной организации, другие законодательно-распорядительные и нормативно-правовые акты, изданные в Кыргызской Республике.

1.3. Цель Коллективного договора - обеспечение социальной стабильности, определение взаимных обязательств работодателя и работников по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, а также обучаемых. Он позволяет:

- повысить уровень социальной поддержки работающих, обучающихся, пенсионеров;
- определить задачи социально-экономического развития школы и обеспечить их решение;
- Регламентировать условия труда и профессионального совершенствования работников школы, а так же обучения школьников;
- Обеспечить равенство участников социально-трудовых отношений;
- Определить основные правила внутренних профессиональных и социально-трудовых взаимоотношений сторон;

Коллективный договор является средство защиты трудовых и социальных работников, выступает юридическим инструментом, при досудебном разрешении трудовых споров.

1.4. Коллективный договор по сравнению с законодательством, индивидуальными трудовыми договорами – устанавливает более благоприятные трудовые и социально-экономические условия для работников, обеспечивает дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные льготы, гарантии и преимущества для членов коллектива, но не ниже установленных; создает более благоприятные условия для учебы школьников по сравнению с условиями, установленным действующем законодательством КР. В случае изменения законодательства КР в части, улучшающий положение Работников и Обучающихся по сравнению с условиями настоящего Договора, непосредственно действуют новые нормы законодательства КР.

1.5. Все локальные и нормативные акты, приказы и распоряжения, издаваемые в сфере социально-трудовых отношений, содержащие нормы трудового плана, принимаются работодателем по согласованию с Профкомом. Если указанные нормативно-распорядительные акты ухудшают положение работников по сравнению с ТК КР и настоящим Коллективным договором, либо приняты без соблюдения порядка согласования с Профкомом, тогда они считаются недействительными.

1.6 Сторонами Коллективного договора являются:

1.6.1 Отдельные категории членов коллектива, который включает в себя:

- Обучаемых: учащихся школы;
- Работодателя (ей) – директора или иных уполномоченных лиц;

1.6.2 Все нормы Коллективного договора, регулирующие правоотношений между

директор

профком

25. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья (травмы, ожоги, обморожения и т.д.) выплачивать пособие при наличии акта о несчастном случае на производстве –форма Н-1, утвержденная постановлением Правительства КР (Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве) от 27 февраля 2001 года N64

директор

профком

26. Один раз в полгода информировать работников школы с новыми НПА в системе образования КР.

директор

профком

27. В стимулирующем фонде оплаты труда предусматривать поощрение председателю профсоюзного комитета школы за исполнение им общественных обязанностей.

Директор школы _____
профком. _____

председатель